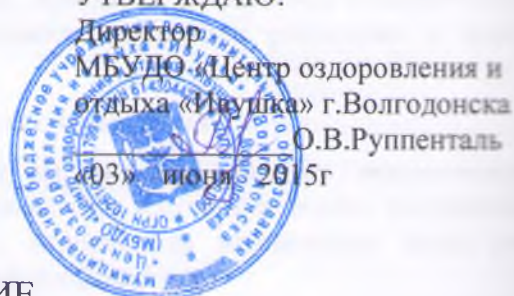


УТВЕРЖДАЮ:



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о поощрениях и взысканиях воспитанников МБУДО «Центр оздоровления и отдыха «Ивушка» г.Волгодонска

#### 1. Общие положения.

1.1. Данное Положение предусмотрено Уставом МБУДО «Центр оздоровления и отдыха «Ивушка» г.Волгодонска, правилами поведения воспитанников и регулирует применение к воспитанникам мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям.

1.2. Положение о поощрениях и взысканиях в МБУДО «Центре оздоровления и отдыха «Ивушка» г.Волгодонска призвано:

- обеспечить благоприятную творческую обстановку в соответствии с Уставом и правилами поведения воспитанников;
- поддерживать в учреждении порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации оздоровительно-образовательного процесса;
- стимулировать и активизировать воспитанников в освоении образовательных программ;
- укреплять традиции учреждения.

#### 2. Меры поощрения.

2.1. Воспитанники в МБУДО «Центре оздоровления и отдыха «Ивушка» г.Волгодонска поощряются:

- за успехи в культурно-массовых мероприятиях, спорте, труде, общественной жизни;
- участие и занятие призовых мест в конкурсах, выставках, спортивных состязаниях;
- общественно-полезную деятельность;
- особо значимые в жизни учреждения благородные поступки.

2.2. В МБУДО «Центре оздоровления и отдыха «Ивушка» г.Волгодонска применяются следующие виды поощрений воспитанников:

- объявление устной благодарности (в частной беседе, в присутствии воспитанников, работников учреждения);
- награждение грамотой;
- награждение ценным подарком;
- Поощрения в форме благодарностей могут выноситься воспитателями, специалистами. Это доводится до сведения детского коллектива, в котором общается воспитанник.
- Все другие виды поощрений производятся директором учреждения, который издает приказ по ходатайству начальника лагеря, специалистов, педагогического совета. При этом представление к поощрению за общественно-полезный труд и общественную работу должно обсуждаться на собрании коллектива воспитанников и учитывать их мнение.

- Поощрения объявляются публично на линейке, доводятся до сведения воспитанников и работников учреждения. О поощрении воспитанника сообщается родителям в форме благодарственного письма.

### 3. Меры дисциплинарного взыскания.

3.1. Дисциплина в учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанника. Применение методов физического или психического воздействия по отношению к воспитанникам не допускается. Запрещается применение таких мер воздействия, как удаление с мероприятия, оставление без обеда и т.д.

3.2. Воспитанник учреждения привлекается к дисциплинарной ответственности, и на него может быть наложено дисциплинарное взыскание за нарушение Устава, Правил поведения воспитанников, приказов директора, которые были доведены до сведения воспитанников. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- к ответственности привлекается только виновный воспитанник;
- ответственность носит персональный характер (коллективная не допускается);
- форма взыскания должна соответствовать тяжести совершённого проступка, обстоятельствам, при которых он был совершён, предшествовавшему поведению, индивидуальным и половозрастным особенностям воспитанника;
- взыскания налагаются в письменной форме (устные формы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются);
- за одно нарушение налагается только одно взыскание;
- о наложении дисциплинарного взыскания воспитаннику должна быть предоставлена возможность объяснить и оправдать свои действия в форме, соответствующей его возрасту (предоставлено право на защиту).

3.3. К воспитанникам применяются следующие меры взысканий:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- возложение обязанности принести публичное извинение;
- вызов на заседание педагогического совета;
- вызов на заседание комиссии по делам несовершеннолетних.

3.4. Указанные меры взыскания являются основными и не могут применяться в дополнение к другим взысканиям. Возложение обязанности принести публичное извинение применяется в качестве дополнительного взыскания. Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением запрещается.

3.5. Правом наложения взысканий обладают:

- директор МБУДО «Центра оздоровления и отдыха «Ивушка» г.Волгодонска (за нарушение правил поведения воспитанников он вправе применять любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из учреждения, в отношении любого воспитанника. Наложение взыскания оформляется приказом по учреждению);

- начальник лагеря (за проступок, нарушающий нормальное течение оздоровительного образовательного процесса, он вправе применять любое соразмерное проступку взыскание);

- воспитатель (за проступок, нарушающий нормальное течение занятия, он вправе объявить замечание воспитанникам).

3.6. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка.

3.7. По решению педагогического совета МБУДО «Центра оздоровления и отдыха «Ивушка» г.Волгодонска за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения Устава и предусмотренных им правил поведения воспитанников направляются на

Комиссию по делам несовершеннолетних. Под неоднократным нарушением понимается совершение воспитанником, имеющим два или более дисциплинарных взыскания, наложенных директором учреждения, нового, как правило, грубого нарушения дисциплины.

3.8. Грубым нарушением дисциплины признаётся нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде:

- причинения ущерба жизни и здоровью воспитанников, сотрудников, посетителей учреждения;
- причинения ущерба имуществу учреждения, имуществу воспитанников, сотрудников;
- дезорганизация работы учреждения.

3.9. Взыскание, наложенное воспитателем, начальником лагеря, может быть обжаловано воспитанником у директора учреждения в трёхдневный срок со дня наложения взыскания. Взыскание, наложенное директором учреждения, может быть обжаловано воспитанником в недельный срок со дня наложения взыскания у учредителя.

3.10. Взыскание действует в течение двух недель со дня его наложения. Если в течение этого срока воспитанник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся взысканию. Директор учреждения вправе снять взыскание до истечения двух недель по собственной инициативе, по просьбе воспитателей, по просьбе воспитанников, по ходатайству педагогического совета или лица, наложившего взыскание

#### **4. Заключительные положения.**

- 4.1. Воспитатели обязаны ознакомить с данным Положением воспитанников в день заезда в лагерь.
- 4.2. Данное Положение вывешивается на стендах учреждения.